

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI SOSTITUZIONE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO  
(SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE IL 17.02.2022)**

**DISTRETTO DI ACQUI TERME – OVADA**

**CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

**CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

La Regione Piemonte ha individuato con la DGR 29 giugno 2015 n.26-1653, quale strategia prioritaria, lo sviluppo, il rafforzamento e la riqualificazione della rete territoriale, attraverso la massima integrazione fra le funzioni sanitarie e quelle sociali per garantire con modalità di continuità assistenziale il percorso complessivo di presa in carico della persona.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 2015/711 del 06.10.2015 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'ASL AL e il relativo Piano di Organizzazione, dove è stato formalizzato il ruolo del Distretto per il governo della rete territoriale quale fondamentale articolazione organizzativa dell'ASL AL, coerente con i modelli più evoluti dell'assistenza primaria.

Nel modello delineato nel Piano di Organizzazione il Distretto è il primo e fondamentale livello assistenziale, in grado attraverso un sistema di accesso unitario (il "Punto Unico di Accesso Distrettuale" - PUAD) di garantire in modo attivo la presa in carico continuativa, coordinata e globale dei cittadini attraverso le risposte più adeguate (la continuità assistenziale, l'accompagnamento attraverso i servizi, la stabilizzazione urgente a domicilio e tutto ciò che può essere ottimizzato con la messa in rete delle risorse specialistiche e territoriali disponibili).

Il modello adottato per le attività distrettuali è quello dell'"iniziativa", meglio adeguato all'approccio verso la cronicità perché permette:

- la valutazione dei bisogni della comunità e l'attenzione ai determinanti della salute;
- l'attenzione agli interventi di prevenzione, all'utilizzo di adeguati sistemi informativi epidemiologici, alle attività programmate e agli interventi pro-attivi;
- il coinvolgimento e la motivazione dei cittadini e l'interazione con le risorse della comunità.

Come conseguenza, l'ASL AL ha adottato per il Distretto un sistema organizzativo "forte" che, riconducendo a tale struttura tutte le funzioni assegnate dall'art. 3 quinquies D.Lgs. 502/92 e s.m.i., è caratterizzato anche dalla capacità di realizzare servizi alternativi e non solo complementari all'ospedale.

In considerazione del ruolo attribuito e in coerenza con la programmazione strategica aziendale e regionale, il Distretto svolge la propria attività istituzionale di tutela della salute della popolazione residente attraverso:

- l'analisi dei bisogni di salute rilevati sul territorio;
- la programmazione;
- i rapporti istituzionali, rispetto ai quali il Direttore del Distretto coadiuva e supporta la Direzione aziendale nell'interfaccia con il Comitato dei Sindaci, gli Enti gestori dei servizi socio-assistenziali, il Volontariato e Privato sociale, le organizzazioni rappresentative di interessi diffusi;
- l'organizzazione ovvero il coordinamento della propria attività con gli altri Distretti, con i Presidi ospedalieri e con le altre articolazioni organizzative aziendali;
- la negoziazione, finalizzata ad assicurare i livelli di attività (prestazioni o percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali e relativo budget) ritenuti necessari e appropriati per assolvere ai reali bisogni di salute della popolazione, come evidenziati nell'analisi e previsti nell'ambito della

programmazione territoriale, in coerenza con gli obiettivi strategici e il budget assegnato a livello aziendale.

Il territorio dell'ASL AL, che coincide in gran parte con la provincia di Alessandria, si articola in quattro Distretti :

- 1) S.C. Distretto Alessandria-Valenza
- 2) S.C. Distretto Casale Monferrato
- 3) S.C. Distretto Novi Ligure-Tortona
- 4) S.C. Distretto Acqui Terme-Ovada

Il Coordinamento dei Distretti viene garantito dalla Direzione Aziendale mediante l'istituzione di un Tavolo di Coordinamento Funzionale composto dai Direttori dei Distretti stessi con finalità di elaborazione di strategie comuni, e di omogeneità nelle procedure e nei criteri gestionali.

Alla **S.C. Distretto Acqui Terme-Ovada** afferiscono le seguenti strutture semplici:

- S.S. Cardiologia Territoriale
- S.S. Consultorio Acqui-Ovada

La Struttura Complessa Distretto Acqui Terme - Ovada è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

## ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE - DISTRETTO ACQUI T. – OVADA



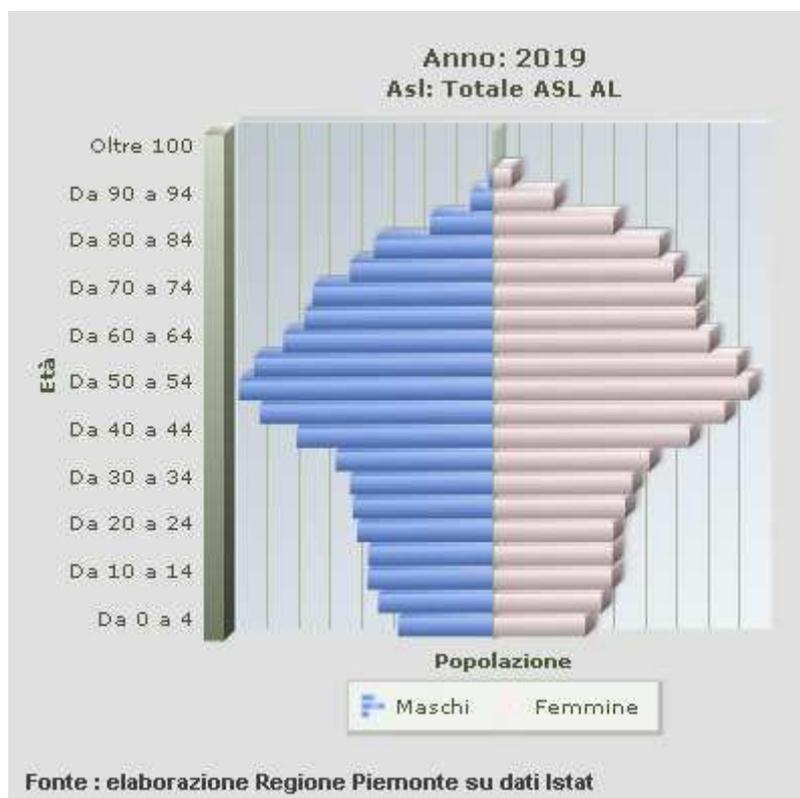
### POPOLAZIONE RESIDENTE AL 31.12.2019

Fonte dati: BDDE Regione Piemonte

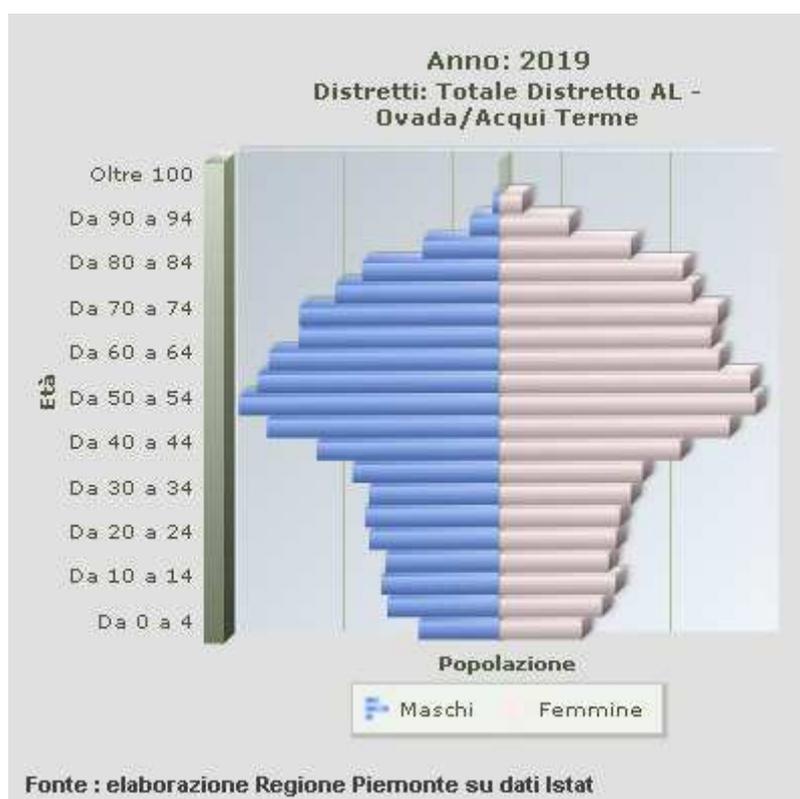
Fascia d'età	TOTALE ASL AL				DISTRETTO ACQUI OVADA			
	M	F	TOT	%	M	F	TOT	%
<1	1.213	1.179	2.392	0,56%	156	157	313	0,46%
1-4	5.647	5.381	11.028	2,57%	758	768	1.526	2,25%
5-14	17.327	16.199	33.526	7,82%	2.597	2.457	5.054	7,46%
15-24	18.794	17.129	35.923	8,38%	2.752	2.535	5.287	7,80%
25-44	45.869	44.581	90.450	21,11%	6.697	6.468	13.165	19,43%
45-64	67.330	67.742	135.072	31,52%	10.877	10.750	21.627	31,91%
65-74	26.555	28.989	55.544	12,96%	4.517	4.833	9.350	13,80%
oltre 75	25.511	39.089	64.600	15,07%	4.691	6.759	11.450	16,89%
<b>TOTALE</b>	<b>208.246</b>	<b>220.289</b>	<b>428.535</b>	<b>100,00%</b>	<b>33.045</b>	<b>34.727</b>	<b>67.772</b>	<b>100,00%</b>

## PIRAMIDI PER ETA'

### TOT ASL AL



### DISTRETTO ACQUI T. - OVADA



Comune	Territorio di riferimento	Popolazione BDDE - 31.12.2019	Superficie (kmq)	Dens.demogr. (ab/kmq)	Z.A.
Acqui Terme	ACQUI TERME	19.845	33,42	593,81	C
Alice Bel Colle	ACQUI TERME	730	12,09	60,38	C
Bistagno	ACQUI TERME	499	17,65	28,27	C
Cartosio	ACQUI TERME	1.802	16,66	108,16	M
Cassine	ACQUI TERME	930	33,53	27,74	C
Castelletto d'Erro	ACQUI TERME	724	4,71	153,72	M
Castelnuovo Bormida	ACQUI TERME	372	13,16	28,27	C
Cavatore	ACQUI TERME	2.915	10,43	279,48	M
Denice	ACQUI TERME	850	7,45	114,09	M
Grogna	ACQUI TERME	142	9,33	15,22	C
Malvicino	ACQUI TERME	1.902	8,67	219,38	M
Maranzana (AT)	ACQUI TERME	626	4,50	139,11	C
Melazzo	ACQUI TERME	264	19,73	13,38	C
Merana	ACQUI TERME	1.033	9,33	110,72	M
Mombaldone (AT)	ACQUI TERME	175	12,25	14,29	M
Montechiaro d'Acqui	ACQUI TERME	242	17,51	13,82	M
Morbello	ACQUI TERME	819	23,28	35,18	M
Morsasco	ACQUI TERME	78	10,21	7,64	C
Orsara Bormida	ACQUI TERME	241	5,14	46,89	C
Pareto	ACQUI TERME	1.290	40,91	31,53	M
Ponti	ACQUI TERME	181	12,40	14,60	C
Ponzone	ACQUI TERME	2.085	69,42	30,03	M
Prasco	ACQUI TERME	203	6,06	33,50	C
Ricaldone	ACQUI TERME	237	10,61	22,34	C
Rivalta Bormida	ACQUI TERME	618	10,04	61,55	P
Spigno Monferrato	ACQUI TERME	531	54,96	9,66	M
Strevi	ACQUI TERME	416	15,21	27,35	C
Terzo	ACQUI TERME	711	8,77	81,07	C
Visone	ACQUI TERME	627	12,56	49,92	C
Belforte Monferrato	OVADA	415	8,78	47,27	C
Carpeneto	OVADA	11.164	13,60	820,88	C
Casaleggio Boiro	OVADA	528	12,21	43,24	M
Cassinelle	OVADA	571	23,81	23,98	M
Castelletto d'Orba	OVADA	1.008	14,25	70,74	C
Cremolino	OVADA	482	14,41	33,45	C
Lerma	OVADA	628	14,55	43,16	M
Molare	OVADA	1.387	32,77	42,33	M
Montaldeo	OVADA	1.480	5,19	285,16	C
Montaldo Bormida	OVADA	1.890	5,57	339,32	C
Mornese	OVADA	974	13,30	73,23	M
Ovada	OVADA	1.896	35,33	53,67	C
Rocca Grimalda	OVADA	1.542	15,64	98,59	C
Silvano d'Orba	OVADA	853	12,08	70,61	C
Tagliolo Monf.	OVADA	675	25,91	26,05	M
Trisobbio	OVADA	1.191	9,40	126,70	C
	<b>Tot.</b>	<b>67.772</b>	<b>766,79</b>	<b>88,38</b>	
	<b>N</b>	<b>%</b>			
<b>COMUNI</b>	<b>45</b>				
di cui pianura	1	2,2%			
di cui collina	26	57,8%			
di cui montagna	18	40,0%			



## INDICATORI DEMOGRAFICI

	<b>TOTALE ASL AL</b>	<b>Distretto di Acqui Terme e Ovada</b>
<b>INDICE VECCHIAIA</b>	255,92	301,76
<b>TASSO NATALITA'</b>	5,61	4,65
<b>TASSO MORTALITA'</b>	14,81	14,61
<b>TASSO IMMIGRAZIONE</b>	39,11	44,22

## ESENZIONI TICKET – GENNAIO 2021

	TOTALE ASL AL						Distretto di Acqui Terme e Ovada					
	PATOLOGIE CRONICHE E INVALIDANTI	% su pop ASL	PATOLOGIE RARE	% su pop ASL	INVALIDITA'	% su pop ASL	PATOLOGIE CRONICHE E INVALIDANTI	% su pop ASL	PATOLOGIE RARE	% su pop ASL	INVALIDITA'	% su pop ASL
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	137.354,00	32,1%	2.654,00	0,6%	27.096,00	6,3%	21.030,00	31,0%	408,00	0,6%	6.012,00	8,9%
0 ANNI	2,00	0,1%		0,0%		0,0%	0,00	0,0%		0,0%	0,00	0,0%
01-04 ANNI	426,00	3,9%	40,00	0,4%	22,00	0,2%	61,00	4,0%	5,00	0,1%	3,00	0,2%
05-14 ANNI	1.055,00	3,1%	221,00	0,7%	425,00	1,3%	161,00	3,2%	33,00	0,7%	53,00	1,0%
15-44 ANNI	11.087,00	8,8%	843,00	0,7%	2.143,00	1,7%	1.515,00	8,2%	128,00	0,7%	326,00	1,8%
45-64 ANNI	41.477,00	30,7%	901,00	0,7%	6.713,00	5,0%	6.167,00	28,5%	133,00	0,6%	1.177,00	5,4%
65-74 ANNI	35.287,00	63,5%	383,00	0,7%	4.912,00	8,8%	5.241,00	56,1%	62,00	0,7%	1.012,00	10,8%
75 ANNI ed oltre	48.020,00	74,3%	266,00	0,4%	12.881,00	19,9%	7.885,00	68,9%	47,00	0,4%	3.441,00	30,1%

## STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI DEL DISTRETTO ACQUI T. - OVADA

	<b>N.</b>
<b>Strutture Ambulatoriali extraospedaliere</b>	
a gestione diretta territoriale - distrettuale	2
private accreditate	2
<b>Totale posti letto RSA accreditati/convenzionati (esclusi p.l. fuori ASL)</b>	456
<b>Totale posti letto CAVS</b>	20
<b>Totale posti in Centri Diurni per anziani accreditati/convenzionati</b>	0
<b>Totale posti letto convenzionati per assistenza residenziale disabili (esclusi p.l. fuori ASL)</b>	133
<b>Totale posti in Centri Diurni per disabili convenzionati</b>	72
<b>Ospedale di Comunità - Ovada</b>	1
<b>Case della Salute (funzionale - Ovada)</b>	1
<b>Totale posti letto Hospice a gestione diretta</b>	0

Sul territorio del Distretto Acqui T. – Ovada sussistono 2 Presidi Ospedalieri pubblici

- P.O. Acqui Terme (PL ricoveri ordinari 85 – PL day hospital 29) – Sede di Pronto soccorso
- PO Ovada (Ospedale di Area Disagiata) (PL ricoveri ordinari 50 – PL day hospital 12) – Sede di Pronto Soccorso

ed una Casa di Cura accreditata (Villa Igea PL accreditati 80)

**MEDICINA E PEDIATRIA DI BASE****(ambito Distretto Acqui T. – Ovada)**

	<b>N.</b>
<b>Medici di Medicina Generale</b>	51
di cui operanti in Medicina di Associazione	6
di cui operanti in Medicina di Rete	13
di cui operanti in Medicina di Gruppo	11
<b>Pediatri di Libera Scelta</b>	5
di cui operanti in Medicina di Associazione	4
di cui operanti in Medicina di Gruppo	0
<b>Continuità Assistenziale – Guardia Medica (numero sedi)</b>	2
<b>CONSULTORI FAMILIARI</b>	2
di cui Sedi Distrettuali	1
di cui Sedi Sub Distrettuali	1
<b>FARMACIE</b>	
Farmacie convenzionate	36
Dispensari farmaceutici	15
Parafarmacie	11
<b>MEDICINA LEGALE (sedi)</b>	2

**DIPARTIMENTO DI PATOLOGIE DIPENDENZE  
(ambito territoriale Distretto Acqui T. – Ovada)**

	<b>N.</b>
SER.D. (sedi)	2
Centri Diurni per tossicodipendenti e alcoolisti a gestione diretta	0

**DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE  
(ambito territoriale Distretto Acqui T. – Ovada)**

	<b>N.</b>
Centri di Salute Mentale	2
Servizi Psichiatrici di Diagnosi e Cura	0
Comunità Protette a gestione diretta	1
Gruppi Appartamento	7
Posti in convenzione assistenza residenziale psichiatrica accreditati	37

## INDICATORI ATTIVITA' DISTRETTO ACQUI T. - OVADA

	<b>Valore</b>
Ass. territoriale domiciliare – A.D.I. (casi 2018)	960
Ass. territoriale domiciliare – A.D.P. (casi 2018)	648
Ass. territoriale domiciliare – S.I.D. (casi 2018)	325
Ass. territoriale domiciliare – C.P. (casi 2018)	221
Guardia medica (Continuità Assistenziale) (visite 2019)	6.103
MMG - Assistenza primaria - numero scelte 2019	56.990
PLS - Assistenza primaria - numero scelte 2019	5.279
Consultorio (prestazioni 2019)	6.069
Ass. territoriale residenziale - Assistenza agli anziani (giornate 2019)	89.803
Ass. territoriale residenziale - Assistenza riabilitativa ai disabili (giornate 2019)	22.954

## TASSO OSPEDALIZZAZIONE

OSPEDALIZZAZIONE (RIC. ORD. + DH)	DISTRETTO ACQUI TERME OVADA	
	ANNO 2018	ANNO 2019
<b>EROGATORE</b>		
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>11.512</b>	<b>11.344</b>
TOTALE REGIONE PIEMONTE	9.462	9.478
PRESIDI OSPEDALIERI ASL AL	5.622	5.508
di cui OSPEDALE CASALE M.	296	345
di cui OSPEDALE TORTONA	163	147
di cui OSPEDALE NOVI L.	1.542	1.420
di cui OSPEDALE ACQUI T.	2.846	2.847
di cui OSPEDALE OVADA	775	749
ALTRE AASSLL REGIONE PIEMONTE	202	248
ASO - Aziende Ospedaliere	2.460	2.454
di cui ASO ALESSANDRIA	2.258	2.318
ISTITUTI EX ART. 41 - 43	16	12
IRCCS - ISTITUTI A CARATTERE SCIENTIFICO	26	50
CASE DI CURA PROVINCIA ALESSANDRIA	1.014	952
CASE DI CURA FUORI PROVINCIA	122	150
EROGATORI FUORI REGIONE	2.050	1.866
<b>TASSO OSPEDALIZZAZIONE (POPOLAZIONE PESATA)</b>	<b>159,32</b>	<b>158,06</b>

## PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il modello generale di Distretto dell'ASL AL si configura come afferente a duplice funzione:

- azione di *tutela/committenza* strettamente correlata al controllo della produzione fornita da erogatori esterni ed interni, pubblici e privati;
- azione di *produzione* diretta di servizi territoriali.

In ragione di ciò, al candidato sono richieste:

### CARATTERISTICHE GENERALI

- Competenze organizzative, con particolare riferimento a processi di programmazione basati sull'analisi dei dati epidemiologici e sul monitoraggio degli indicatori di salute, di processo clinico e di attività, nell'ottica del miglioramento continuo
- Padronanza della legislazione e dei dettami contrattuali applicabili alla gestione dei professionisti che partecipano all'erogazione delle prestazioni distrettuali, in particolare per quanto attiene l'applicazione degli istituti contrattuali e dei sistemi incentivanti
- Consolidata esperienza nel coordinamento di gruppi multiprofessionali e multidisciplinari di professionisti, anche afferenti ad istituzioni/enti extraziendali, con particolare riferimento ai progetti di integrazione fra diversi *setting* sanitari (ospedale-distretto-prevenzione), sociosanitari e socio-assistenziali
- Conoscenza del sistema di budget e capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento
- Caratteristiche personali orientate al *problem solving*, alla declinazione di una *leadership* consolidata correlata all'autorevolezza e alla mediazione dei conflitti
- Competenza nella gestione delle risorse umane in termini di sviluppo, valutazione e orientamento

### CARATTERISTICHE SPECIFICHE

Ai fini dell'attuazione delle linee di indirizzo definite dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il candidato deve inoltre dimostrare di possedere:

- Progettualità nell'attuazione di soluzioni organizzative e strutturali idonee a rispondere agli indirizzi aziendali e del PNRR, garantendo la compatibilità logistica e organizzativa complessiva
- Capacità di condurre progetti di impatto aziendale con il coinvolgimento dei Servizi/Strutture aziendali, delle istituzioni e degli Enti del Terzo Settore operanti sul territorio aziendale
- Conoscenza degli applicativi gestionali funzionali per l'erogazione dell'attività distrettuale, anche ai fini dell'introduzione di soluzioni di telemedicina compatibili con le piattaforme informatiche a disposizione/in fase di acquisizione

- Competenza nella gestione di modelli organizzativi-assistenziali volti a facilitare la promozione della salute, orientata alle specificità del territorio afferente al Distretto